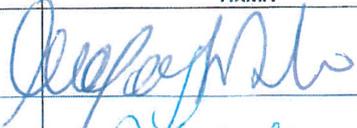


PROCOGEN S.r.l.

DICHIARAZIONE DI INTENTI IN MATERIA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE E CONDIZIONI LAVORATIVE

FASE	FUNZIONE	NOMINATIVO	FIRMA
REDAZIONE	RDD	MARZANO ROBERTO	
	RLSA	MORI LIDIA	
VERIFICA E APPROVAZIONE	PRE	CALÒ MASSIMO	

INDICE DELLE REVISIONI			
Rev	Data	Descrizione	§
00	31.03.2023	Prima emissione in conformità allo standard SA8000:2014	Tutti
01	03.08.2023	Modifica del formato a scopo di pubblicazione	Tutti

INDICE DEL DOCUMENTO

1. INTRODUZIONE	3
2. GLI IMPEGNI ASSUNTI DALL'IMPRESA FORNITRICE.....	3
3. EFFICACIA DELLA DICHIARAZIONE DI INTENTI.....	5
4. MANCATO RISPETTO DEGLI IMPEGNI DI CUI ALLA PRESENTE DICHIARAZIONE.....	5

1. INTRODUZIONE

La PROCOGEN Srl, avendo adottato un sistema di gestione della responsabilità sociale, si è assunta l'impegno di garantire a tutti i propri lavoratori il rispetto dei diritti umani, delle convenzioni internazionali in materia di condizioni lavorative, della disciplina di legge, comunitaria e nazionale, in materia di condizioni lavorative, e dei contratti collettivi di lavoro applicati.

La PROCOGEN Srl intende effettuare ogni ragionevole sforzo affinché i medesimi impegni siano assunti anche dai propri fornitori (in particolare dai propri subappaltatori) ed essi si impegnino a loro volta ad esigerne il rispetto dai fornitori di cui si avvalgono.

A tal fine, essa intende far sottoscrivere ai propri fornitori la presente "Dichiarazione di intenti in materia di responsabilità e condizioni lavorative".

2. GLI IMPEGNI ASSUNTI DALL'IMPRESA FORNITRICE

L'impresa fornitrice, in persona del proprio legale rappresentante, in aggiunta all'adempimento di tutti gli obblighi di legge ed al rispetto degli ulteriori accordi sottoscritti, si impegna ed impegna tutto il proprio personale al pieno rispetto di quanto segue, in materia di principi e requisiti per la responsabilità sociale e le condizioni lavorative della propria organizzazione.

LAVORO INFANTILE

Ci impegniamo a non utilizzare né a dare sostegno al lavoro infantile; pertanto, a rifiutare ogni forma di collaborazione con persone, aziende, enti e organizzazioni che impieghino lavoratori con età inferiore ai 15 anni o ai limiti di età previsti dalle normative locali (in Italia 16 anni). Inoltre, ci impegniamo a denunciare alle autorità competenti qualsiasi situazione di lavoro infantile giunga a nostra conoscenza e ad adottare ogni possibile forma di sostegno (anche finanziario) e tutela della sicurezza, salute ed educazione dei bambini coinvolti in tali situazioni.

Per l'eventuale impiego da parte nostra di lavoratori minorenni (comunque con età superiore ai 16 anni) ci impegniamo a garantire tutte le misure per la salvaguardia della loro salute e sicurezza conformemente alle specifiche normative vigenti. Ci impegniamo anche a favorire il loro sviluppo umano e professionale mediante adeguati piani di formazione e la concessione di tutte le agevolazioni allo studio previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva.

LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

Ci impegniamo a non utilizzare né a dare sostegno al lavoro forzato o obbligato; pertanto, a rifiutare ogni forma di collaborazione con persone, aziende, enti e organizzazioni che utilizzino prestazioni lavorative ottenute sotto minaccia di qualsiasi penale o ritorsione e per le quali i lavoratori non si siano offerti volontariamente nell'ambito dei diritti e doveri previsti dalla legislazione vigente e degli accordi liberamente sottoscritti.

In quest'ottica non tratteniamo ai lavoratori depositi di denaro né loro documenti di identità in originale.

Il reclutamento del personale segue i canali tradizionali e non consentiamo ad alcuno che lavori per noi di impiegare personale vittima della tratta di esseri umani.

SALUTE E SICUREZZA

Ci impegniamo a prevenire incidenti e danni alla salute che si possano verificare nel corso delle prestazioni lavorative o in conseguenza a esse. Oltre a rispettare tutte le leggi in materia di salute e sicurezza del personale cui siamo tenuti, impieghiamo le risorse e competenze a nostra disposizione per garantire luoghi di lavoro sicuri, salubri e confortevoli minimizzando, per quanto ragionevolmente possibile, le cause di pericolo attribuibili all'ambiente e alle attività produttive.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Ci impegniamo a rispettare il diritto di tutto il personale a formare e aderire alle organizzazioni sindacali di sua libera scelta. Coerentemente con quanto previsto dalla legislazione vigente e dagli accordi collettivi nazionali, mettiamo a disposizione le risorse necessarie per svolgere le attività sindacali nell'ambito della nostra organizzazione. I rappresentanti dei lavoratori non sono in alcun modo soggetti a discriminazione. Ci rendiamo disponibili per la negoziazione delle condizioni di lavoro con le organizzazioni dei lavoratori preposte, mediante accordi collettivi.

DISCRIMINAZIONE

Ci impegniamo a non attuare né dare sostegno a forme discriminatorie nel reclutamento, retribuzione, formazione, promozione, licenziamento e pensionamento sulla base di caratteristiche personali quali: razza, ceto sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, rapporti familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche o ogni altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazioni. Al personale è riconosciuto il diritto a seguire principi e pratiche, o di soddisfare bisogni, connessi alle suddette caratteristiche personali.

Nell'ambito della nostra organizzazione non sono ammessi comportamenti (inclusi i gesti) e linguaggi lesivi della dignità della persona, né, tanto meno, atteggiamenti sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi e finalizzati allo sfruttamento.

PRATICHE DISCIPLINARI

I procedimenti disciplinari sono avviati e gestiti conformemente a quanto stabilito dalla normativa vigente e dagli accordi collettivi applicati. Di conseguenza, sono escluse punizioni corporali, coercizione mentale e fisica e abusi verbali.

ORARIO DI LAVORO

Ci impegniamo a rispettare le leggi vigenti e gli accordi collettivi sottoscritti in materia di orario di lavoro. Il lavoro straordinario è richiesto e retribuito secondo quanto regolamentato dagli accordi collettivi.

RETRIBUZIONE

Ci impegniamo a erogare salari e contributi conformemente a quanto previsto dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva garantendo a tutti i lavoratori un tenore di vita adeguato.

Eventuali attività appaltate all'esterno non riguardano la sola mano d'opera e sono affidate ad aziende e organizzazioni che garantiscono gli adempimenti di tutti gli obblighi di legge nei confronti del personale.

PERSONALE

Ci impegniamo a sensibilizzare tutto il nostro personale circa questi principi e a diffondere presso il nostro personale tutte le informazioni che vorrete fornirci in merito a questi principi.

FORNITORI

Ci impegniamo a diffondere questi principi anche presso i nostri fornitori, subappaltatori e subfornitori privilegiando quelli che dimostrano la volontà e la capacità di rispettarli.

MONITORAGGIO

Ci impegniamo a collaborare con PROCOGEN Srl ad attività di monitoraggio e verifica, relative al rispetto di questi impegni, effettuate, anche presso le nostre sedi, da PROCOGEN Srl o da soggetti terzi da quest'ultima incaricati.

MIGLIORAMENTO CONTINUO

Ci impegniamo a implementare tempestivamente azioni correttive e/o preventive relative ad ogni eventuale problematica rispetto a questi impegni, in conformità a quanto prescritto da PROCOGEN Srl.

3. EFFICACIA DELLA DICHIARAZIONE DI INTENTI

La presente Dichiarazione di intenti è espressamente richiamata nel contratto concluso fra l'impresa fornitrice e la PROCOGEN Srl. Di detto contratto essa costituisce parte integrante e vincolante e si considera accettata e sottoscritta da parte dell'impresa fornitrice al momento in cui quest'ultima sottoscrive il contratto. La presente Dichiarazione di intenti è efficace nei confronti dell'impresa fornitrice dal momento della conclusione del contratto fino alla cessazione del rapporto fra l'impresa fornitrice e la PROCOGEN Srl, oggetto del contratto medesimo.

4. MANCATO RISPETTO DEGLI IMPEGNI DI CUI ALLA PRESENTE DICHIARAZIONE

Il mancato rispetto, da parte dell'impresa fornitrice, di alcuno degli impegni assunti mediante adozione della presente Dichiarazione di intenti, determinerà gli effetti previsti dal contratto concluso fra l'impresa fornitrice e la PROCOGEN Srl, di cui la presente Dichiarazione costituisce parte integrante.

Ove previsto dal contratto, ed alle condizioni previste dal medesimo, il mancato rispetto da parte dell'impresa fornitrice, di alcuno degli impegni assunti mediante adozione della presente Dichiarazione costituirà causa di risoluzione del contratto.